

Personalentwicklung

Unternehmen unterliegen ständiger Veränderungsprozesse. Ob die Entwicklung in der Praxis Ihren Vorstellungen gemäß abläuft, hängt jedoch maßgeblich von der Qualifikation Ihrer Mitarbeiter ab. Kompetenz und Qualifikation sind die Schlüsselbegriffe, die den betrieblichen Erfolg langfristig sichern.

Ziel einer systematischen Personalentwicklung ist es, Mitarbeiter aufzubauen und auf zukünftige Aufgaben vorzubereiten.

Leistungen:

- Istanalyse und Potentialfeststellung
- Entwicklung unternehmensspezifischer Konzepte
- Durchführung von internen/externen Workshops z.B.:

- Betriebswirtschaft für Ingenieure
- Gruppenarbeit als Basis für Veränderungsprozesse
- Ideenmanagement
- Projektmanagement
- Moderation/Präsentation
- Selbstmanagement/Selbstmotivation