

Outplacement

Die Personalfreistellung, als Folge von Reorganisations- oder Rationalisierungsmaßnahmen, muss umfassend vorbereitet werden. Outplacement dient als vertrauensbildende Maßnahme im Rahmen des Personalmarketing und zeigt den verbleibenden Mitarbeitern die soziale und menschliche Verantwortung des Unternehmens.

Leistungen:

- Entlastung des Managements bei Trennungskonflikten
- Erstellung einer individuellen Bewerbungsstrategie für die betroffenen Mitarbeiter
- Beratung bei der beruflichen Neuorientierung
- Coaching bis zum beruflichen Wiedereinstieg