

### Personalakquisition

Professionelle Besetzung vakanter Stellen ist ein wesentlicher Faktor für den Unternehmenserfolg. Trotz des hohen Kostenfaktors werden Personalentscheidungen häufig auf emotionaler Basis getroffen. Dabei sollten nach einer Arbeitsplatzanalyse klare Vorgaben für die zu besetzende Stelle definiert werden. Aufgrund des Aufwands und Zeitknappheit im Unternehmen wird der Investitionsentscheidung im Bereich "Personal" oft zu wenig Bedeutung gegeben.

Die Investition für eine professionelle Personalauswahl ist im Vergleich zu einer möglichen Fehlentscheidung gering.

Leistungen:

- o Arbeitsplatzanalyse
- o Entwicklung des Anforderungsprofils
- o Potentialanalyse
- o Direktansprache
- o Schaltung von Stellenangeboten
- o Selektion potentieller Kandidaten in persönlichen Gesprächen
- o Durchführung intensiverer Auswahlverfahren (z.B. Assessment-Center)